



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
**НОВОЧЕРКАССКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА  
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
(НОВОЧЕРКАССКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

346400, г. Новочеркасск, пр-т Ермака, д. 103, тел. +7 (863) 22-77-44, [ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА НОВОЧЕРКАССКА \(narod.ru\)](http://profsoyuz-education-city-novocherkassk.ru), e-mail: [novprof@mail.ru](mailto:novprof@mail.ru)  
ОГРН 1026100008197 ИНН/КПП 6150924482/615001001

## **Публичный отчет Новочеркасской городской организации Общероссийского Профсоюза образования за 2022 год**

Приоритетными направлениями деятельности Новочеркасской городской организации Общероссийского Профсоюза образования в 2022 году являлись:

– Выполнение решений VIII и IX Съездов Профсоюза образования, Приоритетных направлений деятельности Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2025 годы.

– Выполнение норм и положений Трудового Кодекса РФ, ФЗ «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», городского трехстороннего соглашения между Администрацией города Новочеркаска, Управлением образования Администрации города Новочеркаска и Новочеркасской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2022-2025 годы (регистрационный № 348/23-3 Т от 16.02.2023), иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников.

– Представительство и защита трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников отрасли.

– Усиление контроля за соблюдением трудового законодательства в учреждениях образования, включая законодательство по охране труда.

– Дальнейшее развитие системы социального партнерства и совершенствование практики заключения коллективных договоров в образовательных организациях города.

– Оказание организационно-методической помощи в работе председателям первичных профсоюзных организаций (ППО), развитие наставничества.

– Усиление информационной и агитационной работы в первичных профсоюзных организациях.

– Обобщение и распространение положительного опыта работы первичных профсоюзных организаций.

– Развитие инновационных форм работы по мотивации профсоюзного членства.

– Совершенствование кадровой работы и работы с молодежью.

– Повышение уровня корпоративной и правовой культуры членов профсоюза. –

Поддержка и развитие актуальных форм работы профсоюзных организаций для повышения мотивации профсоюзного членства и роста численности членов Профсоюза.

– Совершенствование системы учета профсоюзного членства.

– Реализация проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования».

– Осуществление мероприятий тематического года «Года корпоративной культуры».

– Участие в реализации приоритетного национального проекта «Образование».

- Организация и проведение городских профсоюзных и профессиональных конкурсов в муниципальной системе образования (МСО).
- Участие в профсоюзных акциях.

### Статистические данные.

В результате анализа данных о численности работников образования, состоящих на учете в Новочеркасской городской организации Общероссийского Профсоюза образования в 2022 году, прослеживается следующее.

Общее количество первичных профсоюзных организаций в 2022 году составляет 85 организаций, что по сравнению с предыдущим отчетным 2021 годом на 1 организацию больше. Увеличение первичных профсоюзных организаций обусловлено созданием первичной профсоюзной организации в МБДОУ детском саду № 37 г. Новочеркаска.

В результате мониторинга количества работающих членов профсоюза по организациям образования (ОО) выяснилось, что по сравнению с прошлым отчетным годом членство в профсоюзе незначительно возросло, и составляет на 1 октября 2022 г.-2357 человек:

	на конец 2020 года	На конец 2021 года	На конец 2022 года
<b>Всего работающих в ОО города, чел.</b>	<b>3215</b>	<b>3262</b>	<b>3390</b>
Общее количество членов профсоюза, чел.	<b>3280</b>	<b>3241</b>	<b>3283</b>
Работающих, чел.	<b>2355</b>	<b>2354</b>	<b>2357</b>
Обучающихся, студентов, чел	<b>925</b>	<b>886</b>	<b>925</b>
Неработающие пенсионеры, чел.	-	<b>1</b>	<b>1</b>

Сравнительные данные (доля членов профсоюза от общего количества работников образовательных учреждений) по охвату профсоюзным членством по категориям членов профсоюза представлены в таблице:

Охват профсоюзным членством	На конец 2020 года, %	На конец 2021 года, %	На конец 2022 года, %
<b>Общий</b>	<b>79,2</b>	<b>78,1</b>	<b>76,1</b>
Работающие	73,3	72,2	69,5
Обучающиеся, студенты	100	100	100
Молодежь до 35 лет	63,6	60,7	68,4

Между Администрацией города Новочеркаска, Управлением образования Администрации горда и Новочеркасской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования (далее-городской организацией) в 2022 году заключено трехстороннее городское Соглашение о социальном партнерстве на 2022-2025 годы (далее – Соглашение) (подписано сторонами 20.10.2022 г., зарегистрировано 16.02.2023, регистрационный № 348/23-3 Т).

Охват коллективно-договорными отношениями составляет **100 %** от общей среднесписочной численности работающих в образовательных организациях г. Новочеркаска.

В течении 2022 года проведена работа по заключению коллективных договоров в 25 образовательных организациях города. В содержании и структуре коллективных договоров (в соответствии со **ст. 41 ТК РФ**), устанавливаются льготы и преимущества для

работников, условия труда, с учетом финансово-экономического положения и выделяемых ассигнований на сферу образования города. На расширенных заседаниях (участники-руководители, работники, члены профсоюза, представители Советов и управляющих советов образовательных учреждений) профсоюзных первичных организаций в течении 2022 года заслушаны отчёты работодателя и председателя ППО о выполнении условий коллективного договора в 24 организациях. На уровне первичных организаций Профсоюза закреплено участие председателей в разработке и экспертизе локальных нормативных актов:

- Правил внутреннего трудового распорядка;
- Графиков работы и отпусков;
- Порядков и условий предоставления дополнительных отпусков;
- Положений о стимулирующих выплатах, премирования работников и др.

**Для реализации обязательств по выполнению Соглашения и коллективных договоров в 2022 году проведена следующая работа:**

***- в области экономической политики:***

- организовано информирование со стороны работодателей профсоюзных организаций учреждений, в которых заключены коллективные договоры о финансово-хозяйственной деятельности учреждений (отчеты о финансово-хозяйственной деятельности заслушаны на общих собраниях трудовых коллективов в 79 организациях, публичный отчет начальника Управления образования Администрации города был заслушан на августовской педагогической конференции 26 августа 2022 г.);
- организовано участие профсоюза в трехсторонней комиссии по урегулированию трудовых споров и защите социально-экономических прав и интересов работников образования;

***- в области оплаты труда:***

- организована совместная работа городской профсоюзной организации и Управления образования по вопросам реализации постановления Администрации города от 14.12.2021 № 1704 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений города Новочеркасска, подведомственных Управлению образования Администрации города».
- организовано информирование работников образования и обсуждение проекта постановления Правительства Ростовской области «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству общего и профессионального образования Ростовской области»;
- организован контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам образовательных организаций, соблюдением действующих нормативных правовых актов, гарантирующих месячную заработную плату работнику, полностью отработавшему норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не ниже минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

***- в области содействия занятости:***

- проведен контроль за предоставлением рабочих мест в образовательных организациях лицам, являющимся инвалидами. Таким образом, доля рабочих мест, предоставленных инвалидам в образовательных учреждениях города, составила 3% от общего количества работающих в сфере образования;
- осуществляется мониторинг имеющихся вакантных мест в образовательных организациях;

**-в области защиты социальных прав работников и обеспечения их социальными гарантиями:**

- осуществляется контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения представлений об устранении выявленных нарушений;
- организован прием и рассмотрение заявлений, писем, жалоб и иных обращений членов Профсоюза о нарушениях их трудовых прав;
- организовано участие в правовой экспертизе проектов нормативно-правовых актов, затрагивающих льготы, права и гарантии работников образования;
- организовано информирование и консультирование работодателей и работников по вопросам трудового законодательства. В рамках реализации городской профсоюзной программы «Правовой всеобуч», на базе УП «Дома учителя», организована систематическая работа консультпункта для различных категорий участников образовательных отношений (администраций ОУ, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала ОУ);
- обеспечено соблюдение требований к повышению квалификации работников и проведению процедуры аттестации;
- 3 работника образования города воспользовались возможностью длительного отпуска сроком до 1 года;
- организовано совместное (работодателями и Профсоюзом) рассмотрение письменных обращений, жалоб и заявлений по вопросам трудовых отношений, социальной защиты педагогических работников;

**- в области охраны труда:**

- обеспечен оперативный контроль за безопасностью работников образования при эксплуатации зданий, сооружений образовательных учреждений; режимом труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством, требованием устранения избыточной отчетности педагогов;
- проведено обучение безопасным методам и приемам выполнения профессиональных обязанностей и оказанию первой помощи пострадавшим, проведение инструктажа по охране труда (в 80 образовательных и иных учреждениях). **В апреле 2022 года** Профсоюз образования города на базе лицензированного «Областного учебно-консультационного центра «Труд» (лицензия Региональной службы по надзору и контролю в сфере образования Ростовской области № 5289 от 16.07.2015 г.) организовал бесплатное обучение 35 уполномоченных лиц по охране труда образовательных организаций.
- специалисты Профсоюза образования ежегодно входят в состав городской комиссии по приемке учебных учреждений к новому учебному году, проводят профилактические и контролирующие мероприятия за состоянием охраны труда в образовательных учреждениях;
- в учреждениях образования города два раза в год проводятся единые дни охраны труда, разработаны программы их проведения;
- в сложившейся эпидемиологической обстановке посредством рассылки на электронные почты образовательных организаций рассылались материалы, посвященные вопросам охраны труда и важности их соблюдения;
- в течение нескольких лет несчастные случаи в ОУ на производстве отсутствуют;
- во всех образовательных учреждениях города Новочеркаска проведена специальная оценка условий труда;

**- в области гарантий профсоюзной деятельности и повышения статуса профсоюзов:**

- предоставление членам профсоюза получение гарантированной помощи в решении следующих вопросов: оказания правовой и юридической помощи (консультативной, судебной, представительства интересов в органах власти), оказания материальной помощи;
- сопровождение в решении вопросов социально-бытового характера (помощь в постановке на жилищный учет, получении льгот на отдых детей членов профсоюза по линии Управления труда и социального развития), защита интересов работников образования при рассмотрении спорных вопросов, связанных с профессиональной деятельностью, условиями труда и т.д.). выплачивается единовременное пособие (подъемные) молодым специалистам, поступающим впервые на работу в образовательные учреждения (10 000 рублей), ежемесячная надбавка молодым специалистам в возрасте до 30 лет-1 000 рублей. (Постановление Мэра г.Новочеркасска №1066 от 16.06.2016 г.);
- предоставление возможности доступного и качественного отдыха и оздоровления членов профсоюза. Охват оздоровленных в 2022 году от общего количества членов профсоюза составляет 24 %.

**Правозащитная деятельность городской организации профсоюза образования.**

Деятельность НГОП в области правозащитной деятельности, работа по выполнению уставных целей и задач в части осуществления правовой защиты, отстаивании социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза в 2022 году была реализована посредством:

- осуществления контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения представлений об устранении выявленных нарушений;
- выявления причин и обстоятельств нарушений;
- принятия мер по их устранению и восстановлению нарушенных трудовых прав членов Профсоюза;
- обобщения практики применения трудового законодательства, анализа причин нарушений;
- приема и рассмотрения заявлений, писем, жалоб и иных обращений членов Профсоюза о нарушениях их трудовых прав;
- участия в правовой экспертизе проектов нормативно-правовых актов, затрагивающих льготы, права и гарантии работников образования;
- информирования и консультирования работодателей и работников по вопросам трудового законодательства.

**Обобщенная информация за 2022 год по итогам правозащитной деятельности в 85 первичных профсоюзных организациях, входящих в состав НГОП.**

В 2022 году численность внештатных правовых инспекторов труда НГОП составила 83 человека (из них 58 председателей первичных профсоюзных организаций, на которых возложены функции внештатного правового инспектора).

Внештатные правовые инспекторы труда активно привлекались к работе по оказанию правовой помощи членам Профсоюза, усилению общественного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, к экспертизе заключенных и вновь заключаемых коллективных договоров.

Проведение проверок является основной и наиболее эффективной формой профсоюзного контроля. В результате их проведения можно успешно решать большинство профсоюзных задач: выявлять, пресекать и предупреждать нарушения трудовых прав членов Профсоюза.

В период с 01.10. по 15.11.2022 года НГОП была проведена городская тематическая проверка соблюдения трудового законодательства при принятии локальных нормативных актов в образовательных организациях в МБОУ СОШ №№ 9, 10, 12, 14, 22, МБДОУ детских садах №№ 3, 10, 17, 54 68, МБУ ДО « Центре туризма и экскурсий».

Анализируя результаты проверки, следует отметить, что основной причиной нарушений трудового законодательства является недостаточная правовая грамотность руководителей образовательных учреждений и председателей первичных профсоюзных организаций в разрешении правовых вопросов, связанных с применением трудового законодательства.

В 2022 году была проведена экспертиза 24 коллективных договоров.

В декабре 2022 года закончился срок действия трехстороннего Соглашения между Администрацией города Новочеркаска, Управлением образования, и Новочеркасской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2020-2022 годы (реестровый номер 16224, 28.08.2020 г., № 278/20-410).

В установленный срок рабочая группа профсоюза обеспечила разработку Соглашения на 2022 – 2025 годы. Рабочей группой максимально учтены предложения, отвечающие интересам сторон социального партнерства и, соответственно, возможностям их обеспечения ресурсами бюджета и финансовыми возможностями организаций. В настоящее время Соглашение подписано сторонами 20.10.2022 г., прошло уведомительную регистрацию в управлении по труду министерства труда и социального развития Ростовской области 16.02.2023, регистрационный № 348/23-3 Т.

Вопросы реализации городского трехстороннего Соглашения на 2020-2022 годы рассматривались на Совете НГОП (протокол от 15.09.2022 № 13).

В 2022 году 32 члена профсоюза, работников образования, обратились в НГОП лично и по телефону по вопросам, касающихся:

- оказания материальной помощи;
- аттестации на квалификационную категорию;
- оказания помощи в постановке на жилищный учет;
- предоставления социальных льгот и гарантий.

В отчетном 2022 году информация о нарушениях прав профсоюзных организаций отсутствовала.

В течении 2022 года было проведено: 3 заседания Совета городской организации Профсоюза, 15 заседаний Президиума Новочеркасской городской организации Профсоюза. Вопросы, выносимые на повестку дня каждого заседания коллегиальных органов НГОП, были связаны с правозащитной деятельностью профсоюза.

Таким образом, в ходе работы Совета и Президиума НГОП были освещены темы:

1. Об утверждении программы правового всеобуча «Школа профсоюзного лидера» на 2022 год (постановление Президиума от 11.01.2022 № 29);
2. Об утверждении плана работы правового инспектора на 2022 год (постановление Президиума от 11.01.2022 № 29);
3. О результатах реализации трехстороннего городского Соглашения между Администрацией города Новочеркаска, Управлением образования Администрации города Новочеркаска и Новочеркасской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2020-2022 гг. (постановление Президиума от 15.09.2022 г. № 13);

4. О проведении городской тематической проверки «Соблюдение трудового законодательства при принятии локальных нормативных актов в образовательных организациях г. Новочеркаска» в 2022 г. (постановление Президиума от 17.11.2022 г.);

#### **Экономическая эффективность правозащитной деятельности.**

Экономическая эффективность правозащитной деятельности НГОП в отчетном году (оказание работникам образования, являющихся членами профсоюза, юридической помощи: консультирование по правовым вопросам, составлении обращений, запросов в государственные органы управления в сфере образования, управление пенсионного фонда, исковых заявлений в судебные органы), составила 640 тыс. рублей.

Основным показателем экономической эффективности правозащитной работы НГОП в течение 2022 года являлась подготовка документов и участие в рассмотрении индивидуальных исковых обращений в судах. В основу расчета экономической эффективности правозащитной деятельности НГОП включены общая суммы денежных выплат, полученных и причитающихся работникам по решению суда.

Считаем необходимым отметить, что недостатком в правозащитной деятельности НГОП является слабая юридическая компетентность и большой объем выполняемой работы по основной должности внештатных правовых инспекторов (лиц, на которых возложены функции внештатного правового инспектора).

Городская организация в 2022 году планирует продолжать работу по укреплению состава первичных профсоюзных организаций внештатными правовыми инспекторами мотивированными к данному направлению профсоюзной деятельности.

### **Охрана труда.**

#### **Основные направления и приоритеты в деятельности городской организации Профсоюза и внештатных инспекторов по охране труда.**

Деятельность городской организации Профсоюза работников образования, первичных профсоюзных организаций по охране труда в 2022 году была направлена:

- на выполнение требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий работникам образования здоровых и безопасных условий труда;
- на повышение грамотности в вопросах охраны труда различных категорий профактива через проведение обучающих семинаров, актуализацию знаний об охране труда в аспекте изменения трудового законодательства;
- на осуществление контроля за реализацией Программ социального партнёрства;
- на проведение профилактических и контролирующих мероприятий за состоянием охраны труда в образовательных учреждениях.

Среди приоритетов следует выделить следующие:

- развитие социального партнерства в сфере труда, организация контроля за выполнением отраслевого соглашения;
- защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования на реализацию уставных требований, связанных с решением вопросов создания здоровых и безопасных условий труда для работников образовательных учреждений;
- информирование членов профсоюза и социальных партнеров об изменениях в законодательстве по охране труда;
- осуществление взаимодействия с государственными органами контроля по реализации мер, направленных на защиту прав членов Профсоюза на охрану труда;
- обеспечение и создание здоровых и безопасных условий труда, исключаящих

травматизм и профзаболевания сотрудников и работников в процессе трудовой деятельности.

В 2022 году число первичных профсоюзных организаций составляло 85 организаций. Всего уполномоченных по охране труда в первичных организациях –69 (16 малочисленных первичных организаций, в которых председатели выполняют функции уполномоченных по охране труда).

### **Результаты работы организации Профсоюза по защите прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда**

В течение 2022 года Новочеркасской городской организацией профсоюза работников образования проводился постоянный контроль за деятельностью образовательных учреждений по выполнению требований СанПиН, правил пожарной и электробезопасности.

В учреждениях образования города проводятся единые дни охраны труда, разработаны программы их проведения. Контроль за выполнением организационно-технических мероприятий по результатам проведения единого дня охраны труда возлагается на руководителей образовательных учреждений, специалистов и лиц, ответственных за охрану труда и уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций.

Обеспечен контроль за своевременным прохождением работниками образования медицинских осмотров. Проведение медицинских осмотров позволяет выявить наличие заболеваний ( в том числе онкология, сердечно-сосудистые и раковые заболевания и т.д.) и провести своевременное лечение. В 2022 году доля работников образования, прошедших медицинские осмотры, составила 100%.

На основании постановления Президиума Новочеркасской городской организации Профсоюза от 16.05.2022 года № 35, в целях осуществления профсоюзного контроля за соблюдением норм законодательства об охране труда, окружающей среды, страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, специальной оценке условий труда в образовательных организациях г. Новочеркаска», в период с 16.05. по 28.05.2022 года была проведена городская тематическая проверка по теме «Соблюдение норм законодательства об охране труда, окружающей среды, страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, специальной оценке условий труда в образовательных организациях г. Новочеркаска» в МБОУ СОШ №№ 2, 3 им. атамана М.И.Платова, 20, 23.

Следует сказать, что во всех образовательных организациях были предоставлены медицинские книжки, в которых содержались данные о прохождении медицинских осмотров работников. Медицинские осмотры в МБОУ СОШ №№ 2, 3 им. атамана М.И.Платова, 20, 23, были пройдены за счёт средств работодателя в соответствии с имеющимися договорами об оказании медицинских услуг.

Нужно сказать, что в течение 2022 г. в образовательных организациях не зафиксировано ни одного несчастного случая, что говорит о стремлении руководства к обеспечению минимального уровня травматизма и профессиональных заболеваний.

Все учреждения имеют уголок по охране труда. Также во всех организациях были проверены журналы инструктажей: вводного инструктажа по охране труда, на рабочем месте, выдачи инструкций, учёта инструкций, несчастных случаев. Необходимо отметить, что администрации всех учреждений ведут данные документы, существует стыковка между проведением вводного и первичного инструктажа на рабочем месте. Организациям рекомендовано более тщательно следить за проведением повторных инструктажей с соблюдением нормативных сроков.



Результаты городской тематической проверки были доведены до сведения начальника Управления образования Администрации города Новочеркаска Салтыковой Е.Л.

В 2022 году в соответствии с постановлением Администрации города Новочеркаска от 08.07.2022 г. № 406 «О создании комиссии по проверке и приёму готовности образовательных учреждений г. Новочеркаска к новому 2022 – 2023 учебному году» была создана комиссия по проверке и приёму готовности образовательных учреждений к новому учебному году, в комиссии работал внештатный инспектор труда Шаин Г.П. Проверка проводилась с 25 июля по 03 августа 2022 года. Было проверено ведение журналов по охране труда, организация обучения, наличие оценки профессиональных рисков. В результате проверки руководителям были направлены рекомендации по устранению выявленных нарушений. Выявленные нарушения были устранены до начала занятий.

### **Контроль за обучением профсоюзного актива по охране труда**

15 февраля 2022 г. был проведен семинар по теме «Актуальные вопросы охраны труда 2022» (Постановление Президиума НГОП от 10.02.2022 г. № 30 «Об организации и проведении обучающего семинара по охране труда»). В рамках семинара были рассмотрены основные принципы обеспечения безопасности труда, аспекты управления профессиональными рисками, проблемы учёта и расследования микротравм, порядок расследования несчастных случаев и обучения охране труда.

Новочеркаска профсоюзная организация во взаимодействии с государственным автономным учреждением Ростовской области «Областным учебно-консультационным центром «Труд» провели обучение 32 человек за счёт средств Профсоюза.

### **Формы взаимодействия с органами управления образованием по вопросам охраны труда и их результаты**

В течение 2022 года вопросы, связанные с обеспечением безопасных условий труда в образовательных учреждениях города, при участии Профсоюза, рассматривались на заседаниях Управления образования, планерных совещаниях при Главе Администрации города.

Управлением образования Администрации города Новочеркаска, образовательными учреждениями созданы совместные комитеты (комиссии) по охране труда, в состав которых входят на паритетных началах представители Профсоюза. Администрации и профсоюзные комитеты образовательных учреждений ежегодно заключают между собой соглашения по охране труда, выполнение которых оформляется протоколом.

Для соблюдения должностными лицами и работниками требований трудового законодательства, стандартов безопасности труда, правил и норм, инструкций по охране труда и технике безопасности в каждом образовательном учреждении организован трехступенчатый (административно-общественный) контроль в системе управления охраной труда, утверждены положения об охране труда. Номенклатурой дел образовательных учреждений в обязательном порядке предусмотрено ведение журнала административно-общественного контроля. Выявленные нарушения правил и норм техники безопасности, санитарных норм и пожарной безопасности, которые не могут быть устранены немедленно, заносятся в журнал общественно-административного контроля с указанием конкретных сроков их исполнения.

В пос. Новомихайловском Туапсинского района Краснодарского края на базе отдыха «Торнадо» с 23.09. по 25.09.2022 г. состоялся обучающий выездной семинар руководителей образовательных организаций и председателей первичных профсоюзных организаций по теме: «Защита прав и законных интересов членов профсоюзов как основа

мотивации профсоюзного членства. Основные права профсоюзов и правовые механизмы их реализации». В рамках данной встречи были рассмотрены некоторые аспекты управления охраной труда в образовательном учреждении. В нём приняли участие представители Управления образования Администрации г. Новочеркаска.

Во всех образовательных учреждениях города Новочеркаска проведена специальная оценка условий труда.

В рамках Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» был проведен флешмоб листовок по охране труда.

### **Всемирный День Охраны труда.**

Согласно Плану мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда в 2022 году (утвержден постановлением Президиума от 04.04.2022 г. № 33) Новочеркасской городской организацией Профсоюза, первичными профсоюзными организациями города были проведены мероприятия, посвященные актуальным проблемам охраны труда.

На базе первичных профсоюзных ячеек Новочеркасской организации Профсоюза работников народного образования и науки были проведены мероприятия, посвященные актуальным вопросам охраны труда в виде семинаров, тренингов, круглых столов.

В преддверии Дня охраны труда были разосланы презентационные материалы, в которых освещались изменения в нормативно-правовом регулировании охраны труда в 2022 году.

Деятельность НГОП по охране труда в 2022 году считаем удовлетворительной, но не оптимальной.

#### **Остаются нерешёнными следующие проблемы:**

- не введены в штатное расписание ставки специалиста по охране труда;
- не детализированы расходы на мероприятия по охране труда в бюджетной классификации.

#### **Основные задачи НГОП на 2023 год:**

- совершенствование административно-общественного контроля за условиями труда;
- обучение профактива и руководителей образовательных организаций применению изменившихся нормативных и законодательных актов по охране труда.

### **Работа с молодежью.**

Новочеркасская организация профсоюза проводила целенаправленную работу с молодежью.

Ежегодно проводится городской профсоюзный конкурс «Молодой педагог». На основании постановления Президиума профсоюза от 04.10.2022 № 40 «О проведении городского профсоюзного конкурса «Молодой педагог»-2022, был проведен в период с 30.10.2022 по 11.11.2022 года.

Участниками конкурса стали 10 членов профсоюза- педагогов муниципальных образовательных учреждений города всех типов: общеобразовательных школ, дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования.

В ходе конкурса молодые педагоги представили: видео-визитку и видео своего урока или занятия. Жюри конкурса оценивало не только соблюдение методических норм к представлению материалов, но и творческий подход педагогов к выполнению заданий, акцентирование содержания на профсоюзном участии в профессиональной деятельности молодого специалиста.

В перечень конкурсных заданий входило мероприятие с участием заместителя начальника Управления образования Администрации города Новочеркаска О.Ю. Муравьевой - круглый стол по теме: «Создание условий для становления личности и самореализации молодого педагога», приуроченный к Международному дню молодежи (10 ноября). Были обсуждены вопросы профсоюзного участия в профессиональном становлении молодых педагогов. Конкурс прошел на высоком организационном уровне.

Члены городского Совета молодых педагогов «PRO-актив» приняли участие в Межрегиональных методических и профсоюзных мероприятиях:

- Молодёжный Педагогический Форум в пос. Лазаревское с 25.03.2022 по 28.03.2022 года (организован «Ассоциацией творческих педагогов Дона»);
- Межрегиональный семинар «Его Величество Учитель» в пос. Лазаревское с 01.11.2022 по 05.11.2022 года (организован «Ассоциацией творческих педагогов Дона»);
- Форум молодых педагогов Ростовской области в пос. Шепси Краснодарского края с 02.08.2022 по 06.08.2022 года (организован Ростовской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования).

Члены городского Совета молодых педагогов Егорова Е.Е. и Городничев Д.В. являются членами Молодёжного парламента при Городской Думе г. Новочеркаска.

### **Социо-культурная работа и инновационная деятельность.**

Важным в работе профсоюза является социо-культурное направление. За отчетный период проводились торжественные мероприятия, посвященные профессиональным праздникам Дню учителя, Дню воспитателя, Международному дню 8 марта. Первичные профсоюзные организации проводили культурно-массовые и физкультурно-спортивные мероприятия среди работников и членов их семей.

В 2022 году городской организацией профсоюза было затрачено:

- на выделение материальной помощи членам профсоюза- 261 тысяча рублей;
- на отдых и оздоровление членов профсоюза- 531 тысяча рублей;
- на спортивные мероприятия-74 тысячи рублей;
- на профсоюзные и профессиональные конкурсы- 177 тысячи рублей.

### **Культурно-массовые мероприятия**

Новочеркасская городская организация Общероссийского Профсоюза образования не могла промолчать и остаться в стороне от вопроса по специальной военной операции в Украине. Члены профсоюза открыто заявили о своей поддержке этого непростого шага нашего правительства. Мы поддерживаем шаги, которые осуществляет Президент В.В. Путин, политическое и военное руководство России. Мы уверены, что военная фаза миротворческой операции закончится, и будут найдены политические решения завершения конфликта. Только в условиях мира, солидарности и демократии трудящиеся Украины, ДНР, ЛНР и России, объединенные профсоюзами, смогут успешно отстаивать свое право на достойный труд.

Акция возложения цветов к Вечному огню в Александровском саду, посвященная 79-ой годовщине освобождения города Новочеркаска в годы Великой Отечественной войны, состоялась 13 февраля 2022 года у мемориального комплекса- Кургана Славы в Александровском саду. Участники акции почтили память об освободителях города минутой молчания и возложили цветы к Вечному огню.

В целях выявления талантливых работников образования, поддержки и стимулирования их творческой деятельности, развития и укрепления культурных связей между образовательными учреждениями города Новочеркаска 21 и 22 апреля 2022 года в Доме учителя Новочеркасской городской профсоюзной организации был проведен фестиваль творчества работников образования (Положение о проведении фестиваля утверждено Президиумом Новочеркасской городской профсоюзной организации от 04.03.2022 г. № 32. Тема фестиваля - «Год народного искусства и нематериального культурного наследия народов России».

В фестивале приняли участие педагоги из 32х образовательных учреждений города: МБДОУ детских садов №№ 4, 5, 7, 14, 15, 16, 19, 20, 22, 23, 27, 29, 32, 42, 47, 49, 53, 56, 64,

65, 68; МБОУ СОШ №№ 7, 11, 15, 19, 20, 23; МАУ ДО «Центра воспитания и досуга «Эстетика», МБУ ДО «Дома творчества», Новочеркасского промышленно-гуманитарного колледжа, ГБОУ РО «Новочеркасской школы-интерната», ГКОУ РО «Новочеркасской школы-интерната № 1». Количество номеров, составляющих программу фестиваля, - 60.

Для российских профсоюзов 1 Мая был и остается Днем международной солидарности трудящихся. В 2022 году более 700 работников образования приняли участие в митинге трудящихся города, посвященного Международному дню солидарности трудящихся 1 мая 2022 года. В преддверии праздника в общеобразовательных школах №№ 3 им. атамана М.И.Платова, 11 им. А.М.Позынича, 32, были проведены профсоюзные уроки.

Спартакиада работников образования проводится ежегодно и включает соревнования по четырем видам спорта: волейболу, настольному теннису, дартсу, шахматам. Организатором соревнований педагогов является Новочеркасская городская организация Общероссийского Профсоюза образования при поддержке Управления образования Администрации города Новочеркаска. В этом году, в Спартакиаде приняло участие восемь команд из образовательных учреждений города: МБОУ СОШ № 1, МБОУ «Лицея № 7», МБОУ СОШ № 11 им. А.М.Позынича, МБОУ СОШ № 15, МБДОУ детского сада № 23, детского сада № 49, детского сада № 65, «Новочеркасской школы-интерната».

В результате честной спортивной борьбы 1 место в Спартакиаде заняла команда МБОУ СОШ № 1, 2 место - команда МБОУ «Лицея № 7», 3 место заняла команда МБОУ СОШ № 15. Специальный приз «За волю к победе!» судейской командой был вручен команде «Новочеркасской школы -интерната».

Новочеркасская городская организация Профсоюза работников образования проводила 14 сентября 2022 года (в пойме реки Тузлов, Агролес) состоялся первый (городской) этап 56-го туристского слета работников образования Ростовской области (далее-Слет).

В результате соревнований были определены победители и призеры в общекомандном зачете:

- 1 место-команда МБОУ СОШ № 11 им. А.М. Позынича;
- 2 место-команда МБДОУ детского сада № 16;
- 3 место -команда МБОУ «Лицея № 7».

Все победители и призеры были награждены грамотами и подарками от Профсоюза. Все участники получили дипломы участников.

Команда города Новочеркаска приняла участие в 56 - туристическом слёте педагогических работников образования Ростовской области, состоявшемся в период с 22 по 25 сентября 2022 года в хуторе Гуляй-Борисовка Зерноградского района и заняла 2 место в соревнованиях, награждены призами, медалями, кубками и грамотами.

Организаторами мероприятия выступили: Ростовская областная организация Общероссийского Профсоюза образования, Министерство общего и профессионального образования Ростовской области, ГБУ РО «Региональный модельный центр дополнительного образования детей».

В октябре в рамках Всероссийского комплекса «Готов к труду и обороне» состоялся физкультурный фестиваль, участниками которого стали педагоги казачьей столицы. Фестиваль был организован Новочеркасским Центром тестирования ГТО и Новочеркасской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования, при поддержке Управления образования Администрации города Новочеркаска.

Городской организацией профсоюза ежегодно приобретаются новогодние билеты в театр и подарки детям членов профсоюза.

В течении 2022 года более 300 членов профсоюза и члены их семей воспользовались предложениями городской организации и смогли посетить экскурсии:

-республику Адыгея (март 2022 г.);

- экскурсия в Лого-Парк г. Каменск-Шахтинского (апрель 2022 г.);
- экскурсия в ландшафтный парк Галицкого г. Краснодар (сентябрь 2022 г.);
- экскурсия на теплоходе в ст. Старочеркасскую (сентябрь 2022 г.);
- г. Геленджик (июнь 2022 г.).

### **Информационная работа.**

Информационная работа по правозащитной деятельности проводится с использованием имеющихся ресурсов как НГОП, так и возможностей социальных партнеров (СМИ города, Администрации города, образовательных учреждений). В средствах массовой информации в городской газете и в телевыпуске «Акцент Дня» публикуются материалы из жизни городской профсоюзной организации.

В 2022 году издано и направлено в каждую ППО 7 выпусков «Информационного листка» по вопросам, интересующим членов профсоюзного актива (прилагаются, размещены на сайте городской организации [ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА НОВОЧЕРКАССКА \(narod.ru\)](http://narod.ru)):

1. январь 2022г.: Какие нововведения ожидают работников и работодателей в 2022 году?
2. февраль 2022г.: Новый порядок создания и функционирования системы управления охраной труда
3. март 2022 г.: Новые правила обучения и проверки знаний по охране труда
4. апрель 2022 г.: Как принять сотрудника со статусом беженца
5. апрель 2022 г.: Изменения в процедуре признания образования после 5 апреля 2022 года
6. май 2022 г.: Моменты для работающих пенсионеров
7. сентябрь 2022 г.: Обучение по использованию СИЗ: разъяснения Минтруда

Городская организация имеет свой электронный адрес, подключена к электронной сети областной организации Профсоюза.

Одним из приоритетных направлений информационной работы в правозащитной практике является использование материалов газеты «Мой профсоюз». Все 85 профсоюзные первичные организации НГОП оформили подписку на газету в 2022 году. Оформлена 100% годовая подписка на 2023 год.

Среди положительных аспектов проделанной работы городской организацией за 2022 год следует выделить: повышение профессионализма профсоюзного актива, развитие информационной работы и социального партнерства, рост качества организационно-уставной деятельности, внедрение инновационных форм работы, совершенствование финансовой деятельности, увеличение профсоюзного членства, омоложение профсоюзных кадров, председателей ППО.

В тоже время в 2023 году необходимо обеспечить рост количества ППО с высоким уровнем профсоюзного членства, активизировать работу с молодежью, укрепить и повысить правовую компетентность председателей первичных профсоюзных организаций, продолжить проект «Цифровизация в Профсоюзе». Новочеркасская городская организация профсоюза образования благодарит председателей ППО за проделанную в 2022 году конструктивную и результативную работу, членов профсоюза образовательных организаций за преданность профсоюзному движению.

Председатель Новочеркасской городской  
организации Общероссийского Профсоюза  
образования

Э.В.Дюжева

